ŚCIĄGA

FAŁSZYWY KANDYDAT

Pamiętaj, że żaden pojedynczy sygnał nie jest dowodem. Jeśli zauważysz sygnały - weryfikuj, nie odrzucaj od razu!

1 APLIKACJA

- **Telefon:** VoIP lub numer wirtualny bez historii operatora, założony niedawno, prefiks niezgodny z deklarowaną lokalizacją.
- **E-mail:** świeżo założony albo z domeny jednorazowej.
- **Duplikaty w ATS:** ten sam numer lub e-mail przy różnych kandydatach, ta sama treść CV pod różnymi nazwiskami, kilka aplikacji z jednego IP.
- **CV:** fragmenty znajdowane słowo w słowo w Google, formatowanie sklejone z kilku źródeł.
- **LinkedIn:** profil nowy mimo długiego stażu, brak wspólnych kontaktów, inne daty i stanowiska niż w CV.

2 ROZMOWA

- **Kotwica lokalna:** „Która u Ciebie godzina?", „Z której strony Wisły mieszkasz?", „Jak dojeżdżasz w godzinach szczytu?" Prawdziwy kandydat odpowiada mimochodem.
- **Opis własnej pracy:** „Opisz ostatnie przekazanie zmiany", „Co robisz najpierw, gdy klient eskaluje?" Podstawiona osoba nie zna meandrów pracy, potrafi tylko wymienić obowiązki.
- **Szybkie dopytki:** Trzy pytania pod rząd, bez przerwy, nawiązujące do poprzedniej odpowiedzi.

NA CO PATRZEĆ

- Usta nie nadążają za dźwiękiem, stałe mikroopóźnienie.
- Artefakty przy linii włosów, uszach i żuchwie. Inna karnacja twarzy niż szyi.
- Obraz zamiera przy szybkim ruchu głowy. Tło idealnie statyczne. Uporczywe „problemy z łączem" zamiast kamery.

TRZY TESTY

Ważne(!) - technologia rozwija się, więc te testy również się starzeją

1. Dłoń przed twarzą.
2. Obrót głowy o 90 stopni.
3. Zmiana źródła światła.

3 OFERTA I ONBOARDING

- Zanim przekażesz dostępy albo sprzęt: weryfikacja tożsamości potwierdzająca, że przed kamerą jest żywa osoba, a nie zdjęcie lub nagranie.
- Referencje wyłącznie pod numerem potwierdzonym samodzielnie.
- Płatności: odmowa przelewu na własne konto, prośba o krypto lub przekaz, konto na inne nazwisko, częste zmiany danych.
- Adres wysyłki sprzętu inny niż adres zamieszkania (mechanizm farmy laptopów).
- Pierwszy tydzień: bardzo długie sesje, zdalny pulpit, logowania z odległych lokalizacji.

4 TO NIE SĄ SYGNAŁY

✕Akcent, obcobrzmiące imię lub nazwisko.
✕Obywatelstwo, kraj pochodzenia, miejsce urodzenia.
✕Praca zdalna z zagranicy sama w sobie.
✕Skromne mieszkanie lub hałas w tle kamery.
✕Słabszy sprzęt i wolniejsze łącze.
✕Brak aktywności w mediach społecznościowych.

Używanie tych cech jako przesłanki to dyskryminacja, nie weryfikacja.

MASZ PYTANIA? CHCESZ POROZMAWIAĆ?
ZOSTAŃMY W KONTAKCIE!

Blog
www.how2hr.pl

Linkedin
Olga Żółkiewicz

Mail
olga@how2hr.pl

Instagram
How2hr

ŹRÓDŁA: FBI / IC3, KOMUNIKATY DLA PRACODAWCÓW 2024-2026; BLOG KNOWBE4, 07.2024; GARTNER, 07.2025.